



2021 대학기관평가인증
경희대학교 자체진단평가보고서



2021 대학기관평가인증 경희대학교 자체진단평가보고서

경희대학교

2021

대학기관평가인증 경희대학교 자체진단평가보고서



2021년 대학기관평가인증

경희대학교 자체진단평가보고서

이 보고서는 자체진단평가 결과에 따라 정확하게 작성되었으며
보고서에는 사실과 다른 내용이나 고의적인 오류가 포함
되지 아니 하였음을 확인합니다.

* 확 인 자 *
경희대학교 총장 한 균 태 (인)



▣ 자체진단평가 추진 경과

• 개요 : 평가원이 제시한 평가영역과 평가준거에 대한 대학의 자체적인 심층 분석 및 평가 활동

• 자체진단평가위원회 구성



• 위원 역할

구분	역할
기획위원	<ul style="list-style-type: none"> 자체진단평가를 위한 기본 방향과 전략 수립 및 평가 수행 지원 대학 구성원이 충분한 인식을 가지고 자체진단평가에 참여하도록 유도
실무위원	<ul style="list-style-type: none"> 5개 평가영역 및 30개 평가준거에 대한 자체 진단 평가 수행 자체진단평가보고서 작성, 증빙자료 수집 및 보완 현지방문평가 시 담당 평가영역에 대한 면담
자문위원	<ul style="list-style-type: none"> 자체진단평가 절차 및 평가 결과에 대한 자문 자체진단평가 결과 활용에 대한 자문

• 추진 경과

<p>〈1단계〉 전략 수립</p>	<ul style="list-style-type: none"> 자체진단평가 시행안 수립 (4.19(월)) 평가추진체계 구성 및 업무 분장 (~5.28.(금)) 부서별 업무협조체계 구축 (~5.28.(금)) 	<p>~2021년 5월</p>
<p>〈2단계〉 자체진단평가</p>	<ul style="list-style-type: none"> 자체진단평가위원회 오리엔테이션 회의 개최 (6.21.(월)) 평가준거별 근거자료 수집 및 분석 (~7.9.(금)) 자체진단평가 보고서 초안 집필 (~7.9.(금)) 평가준거별 윤독회 실시 (~7.20.(화)) 자체진단평가 보고서 수정본 집필 (~8.6.(금)) 자체진단평가보고서 디자인·편집, 증빙자료집 제작 (~8.20.(금)) 총장 주재 자체진단평가 회의 개최 (9.2.(목)) 자체진단평가보고서 최종 검토·수정 및 제출 (~9.10(금)) 	<p>~2021년 9월</p>
<p>〈3단계〉 현지방문평가</p>	<ul style="list-style-type: none"> 현지확인자료, 현지면담, 시설방문 준비(~10.15.(금)) 현지방문평가 수검 (10.20(수)~10.22.(금)) 	<p>~2021년 10월</p>
<p>〈4단계〉 인증 판정·환류</p>	<ul style="list-style-type: none"> 인증 결과 공표 및 인증패 수여 (~12.31.(금)) 평가결과 분석, 개선계획 수립 및 시행 (~2022년 2월) 	<p>~2022년 2월</p>

목 차

제 I 장 대학현황

1. 대학의 설립목적 및 교육목표	3
2. 주요 연혁	3
3. 행정 조직 및 기구표	6
4. 주요 보직자 현황	7
5. 교수 현황	7
6. 직원 현황	7
7. 학생 현황	7
8. 주요 시설·설비 현황	7
9. 예산·결산 현황	8

제 II 장 종합 및 논의

1. 대학이념 및 경영	11
2. 교육과정 및 교수·학습	11
3. 교원 및 직원	12
4. 학생지원 및 시설	13
5. 대학성과 및 사회적책무	14

I

대학현황



- 1 대학의 설립목적 및 교육목표
- 2 주요 연혁
- 3 행정 조직 및 기구표
- 4 주요 보직자 현황
- 5 교수 현황
- 6 직원 현황
- 7 학생 현황
- 8 주요 시설·설비 현황
- 9 예산·결산 현황



대학현황

1 대학의 설립목적 및 교육목표

- 우리 대학의 대학이념은 ‘문화세계의 창조’로써 인간의 존엄성과 행복, 평화를 기반으로 고차원적인 정신문화와 고도의 과학문명이 조화를 이룬 평화와 번영의 이상적 지구공동사회를 창조하는 것을 말하며 인류의 원대한 목표이자 대학의 지성인들이 앞장 서 이루어야 할 소명이라 할 수 있음
- 학칙 제1조에 “본교는 전문 학술에 관한 심오한 이론과 응용방법을 교수, 연구하며 전인교육을 통해 고매한 민주적 품격도야를 기함으로써 문화 복지사회 건설의 역군이 될 수 있는 유능한 지도자 양성을 목적으로 한다”고 구체적인 교육목적을 명시하고 있으며 이를 실천하기 위해 다음과 같은 4가지 교육목표를 설정하였음

1) 전인교육

- 편향된 교육을 지양하고 지·덕·체의 종합적인 수련을 통하여 전인적인 인격의 소유자를 육성함. 한편으로 냉철하고 이지적인 지성을 연마하고 다른 한편으로는 덕성을 함양하고 강인한 의지를 기르며 진취적인 기상을 갖도록 전인교육을 도모함

2) 정서교육

- 건전한 정서 함양을 통해서 보다 명랑하고 밝은 사회를 이루어 나갈 수 있으므로 자연을 사랑하고 자연과 더불어 사는 자세를 갖도록 교육함. 이를 위해 아름다운 환경을 가꾸도록 하며 온화하고 고상한 인품과 예술적 소양을 갖출 수 있는 인성교육을 추구함

3) 과학교육

- 과학적이고 합리적인 사고방식으로 개발된 과학기술은 우리의 생활을 풍요롭고 행복하게 해주며 오늘날 과학기술은 눈부시게 발전하여 우리의 생활을 빠른 속도로 바꾸어 놓고 있으므로 새로운 시대를 선도하고 사회를 발전시킬 수 있도록 과학교육을 실시함

4) 민주교육

- 인류의 역사를 통해 볼 때 가장 바람직한 사회형태는 민주주의 사회이며 민주주의는 생활의 모든 분야에서 실천되어야 함. 대학은 여러 분야에서 우리 사회의 지도자들을 길러내는 곳으로서 민주적인 사상과 정신으로 사회의 민주화 역량을 강화할 수 있는 역군들을 양성함

2 주요 연혁

- 우리 대학은 1946년에 설립된 배영대학관과 1947년에 설립된 신흥전문학관이 합병하여 1949년에 설립된 신흥초급대학을 모태로 하고 있음. 당시 2년제의 신흥초급대학은 1950년 한국전쟁을 맞아 심각한 재정난에 봉착하게 되었는데 이를 우리 대학 설립자인 조영식 박사가 인수함으로써 오늘의 경희대학교로 발전하게 되었음. 주요 연혁을 개략하면 다음과 같음

1949. 05. 12	1946년 설립된 배영대학관과 1947년 설립된 신흥전문학관이 합병하여 대학설립
1950. 05. 18	6.25 전쟁으로 재정난에 봉착했던 재단을 조영식 학원장께서 당시 1,500만원의 부채를 부담하는 조건 인수
1951. 08. 20	교훈(학원의 민주화, 사상의 민주화, 생활의 민주화) 제정
1952. 12. 09	4년제 대학으로 승격
1953. 03. 01	교기 및 교가 제정
1953. 10. 12	서울특별시 동대문구 회기동 소재 교지 25만평 확보
1954. 02. 09	대학원 설치 인가
1955. 02. 28	종합대학교 설립 인가(문리과대학, 법과대학, 정경대학, 체육대학)
1955. 03. 01	초대 총장 조영식 박사 취임
1971. 10. 05	제3의학 창출을 목적으로 양방과 한방이 협진하는 1000bed 규모의 경희의료원 개원(현재 1,600bed)
1976. 07. 10	대학사상 최초로 AGN 201형 원자로 도입
1979. 01. 10	국제캠퍼스 교지확보(53만 평) 및 설립 인가
1984. 09. 25	광릉캠퍼스 교지 확보 및 평화복지대학원 개원
1993. 12. 10	교육기관으로서 세계 최초로 평화복지대학원 유네스코평화교육상 수상
1996. 03. 26	서울캠퍼스 대학종합평가 최우수대학, 최우수대학원 선정
2000. 09. 27	교육인적자원부 교육개혁추진 평가 우수대학에 선정
2002. 08. 16	교육인적자원부 교육개혁추진 평가 우수대학에 선정
2005. 08. 31	2005 교육인적자원부 외국인 유학생 유치지원 대학으로 선정
2006. 06. 12	경희대학교 동서신의학병원 개원
2006. 12. 18	제13대 조인원 총장 취임식
2007. 07. 30	수원캠퍼스가 '국제캠퍼스'로 명칭 변경
2008. 08. 22	2008 교육과학기술부 교육역량강화사업 선정
2011. 05. 01	'교육역량 강화 지원사업' 및 '학부교육 선진화 선도대학(ACE) 지원사업' 선정
2011.08. 24	교육과학기술부 본분교 통합 승인. 2012년 3월 1일부터 서울·국제캠퍼스 통합 운영
2011. 11.	대학기관평가인증 인증 획득
2012. 04.	교육과학기술부의 '교육역량강화 지원사업'에 5년 연속 선정
2012. 07. 28	지구사회봉사단(GSC) 몽골 대통령 훈장 수훈
2012. 09. 14	우주탐사학과, 초소형 인공위성 '시네마 1기' 발사 성공
2013. 03.	교양교육 학습네트워크 'Arete(아레테)'가 2012년도 대학교육역량강화 최우수사례로 선정
2013. 07.	교육역량강화 지원사업 6년 연속 선정
2013. 08. 16	BK21 플러스 미래기반 창의인재 양성사업 우리 대학 6개 사업단, 14개 사업팀 선정
2013. 11.	'교육역량강화 지원사업' 성과평가에서 최우수대학으로 선정
2013. 11. 20	2013년도 국가고객만족도(NCSI) 사립대학교 부문 2위 선정
2013. 12. 16	지구사회봉사단(GSC)과 봉사동아리 'Volunteer KIC'가 제2회 대한민국 교육기부 대상 수상

2014. 06. 18	고교교육정상화기여대학 지원사업 선정(최우수대학)
2014. 07.	교육부 대학 특성화 사업 선정
2014. 11.	대학기관인증평가 인증 유지
2015. 03. 10	국제캠퍼스 종합체육관 기공식(연면적 3,111평)
2015. 05. 23	영국 옥스퍼드에서 세계대학총장회(IAUP) 창립 50주년 기념식 공동 주최
2015. 12.	2015년도 국가고객만족도(NCSI) 사립대학교 부문 2위 선정
2016. 05	고교교육 정상화 지원사업 3년연속 선정
2016. 12	2016년도 국가고객만족도(NCSI) 사립대학교 부문 2위 선정
2016. 12	교육부 '2주기 대학기관평가인증' 획득
2017. 03	학생 사회진출 지원 통합부서 '미래혁신원' 출범
2017. 04	미래창조과학부 '소프트웨어 중심대학 지원사업' 선정
2017. 04	'2016 산업계관점 대학평가' 최우수 대학 선정
2017. 04	교육부 '사회 맞춤형 산학협력 선도대학 육성사업' 선정
2017. 05	미래창조과학부 '현장맞춤형 이공계인재양성 지원사업' 및 '차세대 공학연구자 육성사업' 선정
2017. 05	국제캠퍼스 종합체육관 '선승관' 개관
2017. 08	최첨단 미래 학술공간 'Space21' 완공 - 행복기숙사 '아름원' (926명 수용) 완공 - 한의과대학, 간호과학대학, 이과대학 건물 완공
2017. 12	2017년도 국가고객만족도(NCSI) 사립대학교 부문 2위 선정
2018. 06	대학기본역량진단 '자율개선대학' 선정
2018. 10	후마니타스 암병원 개원
2018.	캠퍼스 종합개발사업 'Space21' 2단계 착수
2018. 10	차세대 정보시스템 'info21' 구축 및 AI 기반 지능형 민원 무인상담 서비스 '쿠봇(KHU-BOT)' 개시
2018. 12	2017년도 국가고객만족도(NCSI) 사립대학교 부문 2위 선정
2019. 05. 17.	경희 70주년 기념식 개최
2019. 06.	QS 세계대학평가 247위 · 국내 종합대 6위
2019. 11.	2019년도 국가고객만족도(NCSI) 사립대학교 부문 2위 선정 (5년 연속)
2020. 02. 14.	제16대 한균태 총장 취임식
2020. 05.	2020 THE 대학영향력평가 6개 항목 국내 1위
2020. 06.	THE 아시아 대학평가 29위 · 국내 종합대 5위
2020. 06.	QS 세계대학평가 236위 (세계 순위 11계단 상승)
2020. 07.	교육부 대학혁신지원사업 1차 연도 연차 평가 A등급
2020. 09.	THE 세계대학평가 266위 · 국내 종합대 5위
2020. 11.	한국연구재단 두뇌한국(BK21) 4단계 사업 우리 대학 7개 교육연구단과 1개 교육연구팀 선정

4 주요 보직자 현황

보 직	성 명
총장	한균태
학무부총장(서울)	남순건
학무부총장(국제) 및 연구처장·산학협력단장	김우식
의무부총장	김기택
행·재정부총장	최희섭
기획조정처장	김중백
교무처장(서울)	김민용
교무처장(국제)	고석오

5 교수 현황

(2021. 4. 1 기준)

구 분	교원현황				계열별 전임교원 수					
	전임	겸임	초빙	기타 비전임	인문사회	자연과학	공학	의학	예·체능	계
인 원(명)	1,361	371	267	1,581	440	355	166	313	87	1,361

6 직원 현황

(2021. 4. 1 기준)

구 분	정규직					비정규직
	일반직	기능직	고용직	기타	계	
인 원(명)	362	218	85	-	665	487

7 학생 현황

(2021. 4. 1 기준)

구 분	학부	일반대학원	전문대학원	특수대학원
재학생(명)	26,582	3,457	628	3,787

8 주요 시설·설비 현황

(2021. 4. 1 기준)

구 분		보유면적(m ²)	
교사기준시설	교육기본시설	강의실, 실험실	140,984
		교수연구실	54,660
		행정실	25,662
		도서관	39,282
		학생회관	58,645
		대학본부	19,279
	소 계		338,512
	지원시설	체육관	24,953
		강당	27,883
		전자계산소	1,014
학생기숙사		93,890	
소 계		147,740	
합 계		486,252	
연구시설	연구용실험실	30,614	
	대학원연구실	35,351	
	대학부설연구소	15,812	
	소 계	81,777	
부속시설	박물관	11,995	
	학군단	5,194	
	교직원아파트 등	2,647	
	계열별 부속시설	247,326	
	기타시설	43,845	
소 계		311,007	
총 계		879,036	

9 예산·결산 현황

가. 예·결산 세부내용

(2020학년도) (단위: 백만원)

구 분		예 산	결 산
등록금 수입	등록금 수입	290,691.0	289,984.3
	수강료 수입	15,251.1	14,350.3
전입 및 기부수입	전입금 수입	법인전입금	13,057.4
		부속병원전입금	26,513.4
		기타전입금	0.0
	기부금 수입	11,597.9	9,858.8
	국고보조금 수입	61,357.7	55,497.8
산학협력단 및 학교기업 수입		10,452.1	10,452.1
교육부대수입	입시수수료 수입	6,893.5	6,438.6
	증명·사용료 수입	6,037.0	4,935.0
	기타 교육부대 수입	3,953.5	1,666.5
교육외 수입	예금이자 수입	2,713.1	2,269.4
	기타 교육외 수입	2,806.8	2,481.5
투자외 기타자산 수입		44,498.9	21,804.0
고정자산 매각수입		20.0	20.7
고정부채 입금		1,086.1	1,038.3
미사용 전기이월자금		3,597.2	3,597.2
계		500,526.9	463,798.2

나. 세출현황

(2020학년도) (단위: 백만원)

구 분		예 산	결 산	
보 수	교원보수	176,138.0	171,678.2	
	직원보수	56,789.2	55,418.1	
관리운영비	시설관리비	18,241.6	17,128.9	
	일반관리비	12,187.8	12,258.8	
	운영비	10,646.2	8,519.2	
연구·학생경비	연구비	12,637.7	9,437.2	
	학생경비	교외장학금	49,331.0	45,338.2
		교내장학금	61,302.4	58,659.8
		실험·실습비	5,981.0	4,948.8
		기타 학생경비	18,108.7	12,210.7
입시관리비		6,893.5	6,837.6	
교육외 비용	지급이자	1,462.2	1,445.6	
	기타 교육외 비용	621.5	448.1	
전 출 금		0.0	0.0	
예 비 비		6,000.0	0.0	
투자외 기타자산 지출		33,114.9	21,526.2	
고정자산 매입지출		24,426.5	22,298.9	
고정부채 상환		6,644.8	6,637.9	
미사용 차기이월자금		0.0	9,006.0	
계		500,526.9	463,798.2	

II

종합 및 논의



- 1 대학이념 및 경영
- 2 교육과정 및 교수·학습
- 3 교원 및 직원
- 4 학생지원 및 시설
- 5 대학성과 및 사회적책무

II 종합 및 논의

1 대학이념 및 경영

- 우리 대학은 1949년 설립 이후 학술의 권위를 세우고 창조적인 학문세계를 이루며 학술과 실천의 결합을 통해 평화로운 인류사회에 기여하는 인재를 양성하고자 다양한 교육적 노력을 기울여 왔음
- ‘문화세계의 창조’ 라는 창학이념을 실현하기 위하여 ‘전인교육·정서교육·과학교육·민주교육’을 교육 목표로, 이를 계승해 변화하는 시대 흐름에 부합하도록 ‘비판적 지식탐구 인재, 사회적 가치추구 인재, 주도적 혁신융합 인재’로 인재상을 설정하고 인재상에 부합하는 학생 교육을 실천하고 있음
- 2011년 수립한 미래전략 「Global Eminence 2020」을 통하여 창학정신을 계승한 교육, 연구, 실천의 균형 발전과 분야별 특성화를 실현하였고, 최근 급변하는 대내외 환경에 대응하기 위하여 중장기 발전계획의 개선 시사점 및 방향을 도출하였음
- 2017년 새로 수립한 장단기 발전계획 「Global Eminence 2020*(PLUS)」을 통해 대학다운 비전, 미래대학의 목표를 수립하고 대학의 혁신적인 미래제시와 실행력 제고를 도모하였음
- 이러한 중장기 발전계획은 고정된 구체적 계획이 아니라 유연한 가이드라인으로서 각 단과대학 및 대학원, 행정부서와 부속기관 등의 단위부서가 자율적인 발전계획을 수립할 수 있도록 기능하고 있음
- 대내외 환경분석 및 「Global Eminence 2020*(PLUS)」의 핵심 5대 연계협력 클러스터를 기반으로 특성화 전략 체계를 구축하고, 내부역량 분석을 통해 미래과학, 바이오헬스, 문화예술 등 3개 클러스터에 집중한 특성화 학문분야 도출 및 산학협력 활성화 전략을 수립하여 교육과 연구의 수월성을 강화하고 새로운 실천영역을 창출해 나가고 있음
- 대학의 중장기 발전계획과 특성화 계획은 자율운영단위의 발전계획서 평가와 단위부서의 대학자체진단 (Organization & Program Review)을 통해 지속적으로 점검하여 대학 운영체계의 건전성과 효율성을 향상시키고 있으며, 대학자체진단 평가 결과를 각 부서에 피드백하여 자체역량을 강화하고 발전계획을 스스로 수립하는 선순환적 체계를 효과적으로 운영하고 있음
- 중장기 발전계획을 구현하고 핵심가치를 실현하고 연계할 수 있도록 체계적·합리적으로 예산을 편성하여 적절하게 집행하고 있으며, 자체평가 결과 및 발전계획서 등의 성과정보 평가를 통한 예산 편성이 가능하도록 환류 체계가 구축되어 있음
- 감사 규정에 따라 주기적으로 감사를 실시하여 행정 업무 전반에 걸쳐 합법성과 합목적성, 효율성을 점검하고 있으며, 결과에 따라 지적사항에 대해 시정계획을 수립하여 조치 및 개선할 수 있도록 감사 결과를 공개하고 있음

2 교육과정 및 교수·학습

- 대학·학과 교육목표 및 인재상과 연계된 교육과정이 규정과 원칙에 따라 편성 및 운영되고 있으며, 규정과 제도를 통하여 산업계 요구와 사회 변화 등을 반영한 교육과정 개선이 시의적절하게 이루어지고 있음

- 교양과정은 후마니타스 교양교육과정을 통해 교양교육이 핵심적으로 다루어야 할 주제인 인간과 세계에 대한 이해, 인간, 사회, 자연, 문화, 예술, 윤리 등 다양한 주제의 학제적 교육을 강조하고 있음
- 전공과정은 전공별 특성을 반영하고, 전공교육의 내실화를 통한 교육적 효과를 증대시키기 위해 교과목의 수준별 구조화, 학년별 전공과목 심화, 융합 및 산학교육을 위한 트랙교육과정, 학점교류의 활성화, 최소 전공학점인정제 등을 운영하고 있음
- 실용화를 추구하는 교육과정 개편 방향에 따라 모든 전공계열에서 학생들의 역량 개발을 위해 다양한 실험·실습 및 현장교육을 강화하고 있음
- 다양한 구성원의 협의체를 통하여 학사제도를 지속적으로 개선해 왔으며, 교과목 특성별로 강의평가 도구를 다양화함으로써 교육의 질을 제고하고 강의평가 하위그룹에 대한 체계적인 관리를 위하여 강의 평가 결과 후속조치 사항을 교수업적평가시행세칙에 반영하여 교·강사의 전반적인 수업역량을 제고하고자 노력하였음
- 체계적인 학사관리를 통하여 우수 인재를 양성하기 위해 학점표준화제도를 시행하고 있으며, 지속적으로 절대평가 강좌 축소, 성적분포의 합리화, 학사경고자의 관리와 대응방안 마련, 성적우수자에 대한 적절한 보상 등을 통하여 보다 더 세밀하고 엄정한 학사관리를 위하여 노력하고 있음
- 교수·학습 개선을 위한 전문조직인 교수학습지원센터를 양 캠퍼스별로 각각 설치하고 업무영역별로 전문 인력을 배치하였으며 충분한 예산 지원을 통해 다양한 교수학습 프로그램을 운영하여 교수학습 성과를 제고하고 있음

3 교원 및 직원

- 우리 대학은 미래사회 수요를 대비한 우수교원의 초빙을 통해 미래대학으로의 발전을 도모하고 있음. 원활한 교육과 학생지도를 위하여 전임교원과 비전임교원(강사 포함)을 적절하게 활용하고 있음
- 공개경쟁 원칙하에 인사규정에 근거하여 단계별로 공정하고 투명하게 교원임용이 이루어지고 있으며, 학문적 특성에 따라 연구(산학), 교육 및 실적영역의 업적을 종합적이고 합리적으로 평가하고 있음
- 전임교원의 보수는 교원보수규정에 근거하여 직급에 따라 적정하게 지급하고 있으며, 2021년 기준 강사 강의료 평균은 50,744원으로 기준값인 46,400원을 초과하고 지속적으로 강사의 처우개선을 위하여 적극적으로 노력하고 있음
- 교육·연구분야의 우수 교원을 발굴하고 지원하기 위하여 경희 Fellow(교육/연구), 정년연장제, 강의 우수교원시상제, 교수업적평가 인센티브 등 다양한 제도를 운영하고 있으며, 우수 연구자의 실질적 보상이 중심이 된 다양한 연구 지원제도 확대를 통하여 교원 연구력 증진에 기여하고 있음
- 직원 1인당 학생수는 33.9명으로 학생들이 최적의 교육환경에서 학업을 수행할 수 있도록 전문적 행정업무를 수행하고 있으며, 비정규직의 비율은 2019년 50.7% 대비 5.1%p 감소하여 45.6%임. 기간제근로자 인력을 효율적으로 운영하기 위해 지속적으로 다양한 방안을 마련하고 시행중임
- 직원의 채용이 인사규정에 의하여 단계별로 공정하고 투명하게 이루어지고 있으며, 직원의 업무역량 향상을 위하여 적절한 처우와 복지를 다양하고 제공하고 있음
- 강사 강의료, 전임교원 1인당 교내연구비, 직원 1인당 학생수가 모두 기준값을 크게 상회하며, 비정규직 교·직원의 비율을 낮추고 교·직원의 전문성 개발 교육 후 사후관리를 제도적으로 반영하는 체계를 구축하기 위해 노력하고 있음

4 학생지원 및 시설

- 등록금 대비 장학금 지급률은 평균 19.5%, 재학생 1인당 장학금액은 3,074천원 수준으로 다양한 장학 제도를 갖추어 학생의 성장을 지원하고 있음
- 학생들의 대학생활부터 사회진출 단계까지 학생지원을 총망라한 '미래혁신원' 조직 개편을 통해 체계적이고 전문화된 학생지원을 위해 노력하고 있으며, 외국인 유학생이 많은 특수성을 감안하여 외국인 유학생은 '국제교류처 글로벌교육지원원팀', 장애학생은 '장애학생지원센터'에서 지원을 전담 하고 있음
- 캠퍼스별, 부서별로 상담과 지원에 필요한 적정한 예산을 계획 및 집행하고 있으며, 각 부서마다 관련 전문 자격증을 보유한 상담 전문 인력을 충원하여 효율적인 상담이 이루어질 수 있는 환경을 구축함
- 심리 상담 및 진로 상담 영역 모두 만족도 조사 및 적극적 환류를 통해 매해 참여학생이 증가하고 있음
- 학생회 및 동아리 주관 각종 행사(대동제, 고향체전, 농활 등)가 원활히 진행되도록 각 학생회(총학생회, 총여학생회, 총유학생회, 단과대학 학생회 및 유학생회, 동아리), 중앙동아리를 적극적으로 지원함
- 오리엔테이션 등 학생 참여 행사의 안전관리를 위하여 기획안 작성, 행사장 사전 답사 실시, 소속 교수 및 직원 감독, 과도한 음주 방지 및 성희롱 방지를 위한 사전교육, 응급상황에 대비하기 위한 응급처치 교육 등을 정기적으로 실시함
- 또한, 대학 차원에서 경영자책임배상보험에 가입하여 선제적인 안전관리를 시행함
- 장애학생을 위한 휠체어 이동공간, 엘리베이터, 화장실 등을 지속적으로 개보수하고 있으며 신축건물의 경우 장애인 화장실을 100% 보유하고 있음
- 장애인 학생을 배려한 별도의 주차장, 휴게실, 강의실 내 기자재 등을 지속적으로 확충하고 있음
- 외국인 유학생을 위한 한국 문화 적응 프로그램, 도우미 지원제도, 각종 한국어 능력 함양 프로그램, 전문 상담 진행 등 각종 지원에 최선을 다함
- 재학생 1인당 강의실 면적은 1.59m²로 기준값을 크게 상회하며, 이는 지속적인 단과대학 건물 신축 및 개보수 공사를 통해 교육시설 개선을 위해 노력한 결과로 평가됨
- 재학생 1인당 실험·실습실 확보율 3.81m², 실험·실습기자재 구입비 재학생 1인당 336.5천원으로 양질의 교육을 위한 충분한 강의실과 실험실습실 및 기자재를 구비하고 있음
- 매년 실험·실습실 안전점검을 실시하고 있으며 그 결과 총 5등급 중 모두 상위 3등급안에 해당하였으며 또한 연구실 안전 관리를 위한 별도 시스템을 운영(홈페이지, 모바일 접근 가능)함으로써 연구실 이력 관리 등을 통해 안전관리에 만전을 기하고 있음
- 또한 2018년 도입된 교내 차세대 정보시스템 Info21을 통해 실험·실습 기자재의 등록, 조회관리, 코드 관리 등을 총괄하는 관리 시스템을 갖추어 보다 더 정밀하게 기자재를 관리하고 있음
- 2018년도 완공된 행복기숙사 아름원, 기존 기숙사 삼익원 리모델링 등을 통해 학생 주거 개선을 위해 노력하였으며 지속적인 학생식당 확대와 체육시설 선승관 완공 등 학생 복지 개선을 위해 노력함
- 도서관의 경우 구성원들의 교수·학습·연구·문화 활동 등을 지원하기 위해 필요한 다양한 유형의 최신 학술정보자료를 구입할 수 있는 충분한 자료구입 예산을 확보하고 있으며, 국내·외 학술도서, 저널 및 학술 DB, 동영상강좌, 시청각자료 등 260만권 이상의 장서와 104종 이상의 전자정보원을 제공하여 교육 수월성 향상과 연구성과의 양적·질적 향상을 도모한 것으로 판단됨
- 특히, 클라우드 기반 전자도서관 시스템을 도입하여 사용자 편의 도서검색 결과를 제공하는 등 만족도 제고를 위해 노력함

5 대학성과 및 사회적책무

- 본교 전임교원의 연구실적 및 교외연구비 수주금액 모두 교육부 제시 기준보다 월등히 상향하고 있어 높은 수준의 수월성을 보임
- 적극적인 연구논문 게재 장려금과 연구논문의 질적 수준을 반영한 제도 개선을 통해 지속적인 질적 성장을 기대함
- 졸업생 취업률, 진학률 모두 높은 수준을 보이고 있으며, 특히 학생의 창업능력 강화를 위한 학교차원의 적극적인 노력 결과 창업자 수, 기업 수, 전용 공간, 지원액 모두 증가함
- 매년 정기적으로 내부고객만족도 조사를 통하여 구성원 의견 및 개선사항을 적극적으로 청취 및 반영하고 있음
- 전문화된 조사방식과 다년간 축적된 통계 및 모델을 통해 해마다 만족도 조사 방식의 정교화를 기하고 있음
- 대학의 사회적 책무를 실천하기 위하여 미래문명원과 함께 지역과 지구사회에 새로운 모습으로 사회봉사활동 정책 수립 및 실천에 노력을 다함
- 교내 봉사업무 전문 조직 미래문명원을 통해 UN 및 국제기구 인턴십 파견, KOICA 및 한국대학사회봉사협의회 연계 봉사 활동, UNAI ASPIRE 등 각종 국내·외 봉사에 노력하고 있음
- 국내·외 봉사활동, 교내 봉사 프로그램, 장학, 도우미 제도 등 각종 프로그램으로 봉사영역을 확대하고 있음
- 지역주민을 위한 교과목 제공 및 공개특강, 지역주민이 참여하는 프로그램 및 봉사활동 진행 등 지역 사회 지원을 위해 노력함
- 지속적인 기술이전을 통해 기업과 사회에 필요한 기술 환원에 기여함